



# COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

## Provincia di Verona

COPIA

Ufficio: **SETTORE POLIZIA LOCALE**  
N. Interno: **2** del **09-05-2019**

### DETERMINAZIONE N. 390 R.G. DEL 09-05-2019

#### **SETTORE POLIZIA LOCALE**

**Oggetto: CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO E IL COMUNE DI MARANO DI VALPOLICELLA PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE DEL DIPENDENTE BUTTURA VITTORINO GIANLUCA. NELL'AMBITO DELL'ORARIO OBBLIGATORIO DELLE 36 ORE SETTIMANALI. MODIFICA ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO.**

Il sottoscritto BENDAZZOLI Francesco, Responsabile del Comando Polizia Locale del Comune di San Pietro in Cariano, incaricato dal Sindaco con provvedimento prot. n. 9299 del 16/04/2019, espone:

**Premesso** che con deliberazione di G.C. n. 77 del 24.04.2019 è stato approvato lo schema di convenzione, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004 tra il Comune di San Pietro in Cariano e il Comune di Marano di Valpolicella per l'utilizzo congiunto, nell'ambito del tempo di lavoro d'obbligo di 36 ore settimanali, delle prestazioni del dipendente Buttura Vittorino Gianluca, inquadrato con profilo di "vigile" e rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di San Pietro in Cariano;

**Vista** la convenzione sottoscritta in data 06/05/2019 con durata decorrente dal 1° maggio al 31 ottobre 2019, salvo proroga espressa, e in particolare l'art. 3 in cui:

- viene esplicitata l'assegnazione del tempo di lavoro quantificandolo in 16 ore settimanali, delle 36 d'obbligo del dipendente sopra nominato, da eseguirsi presso il Comune di Marano di Valpolicella;
- si precisano le modalità di attuazione della prestazione che il sig. Buttura dovrà rendere da effettuarsi, di norma, su una giornata lavorativa sulla base dell'organizzazione dell'orario di lavoro del Comune di San Pietro in Cariano al fine di consentire il coordinamento di funzioni, il raccordo con l'attività degli altri dipendenti del Comune ed il buon funzionamento dell'attività degli Enti interessati;
- si demanda al sottoscritto, Responsabile dell'Area in cui il dipendente risulta inquadrato, l'adozione del presente atto gestionale relativamente all'articolazione dell'orario;

**Dato atto** che la decorrenza non potrà essere retrodata, da che consegue che la stessa non potrà operare se non dalla data di efficacia del presente atto;

**Reso noto**, pure, che l'art. 4 della citata convenzione dispone che la titolarità del rapporto è conservata presso il Comune di San Pietro in Cariano a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio (retribuzione, valutazione, assenze per malattia, permessi, congedi,



## COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

---

aspettative, adempimenti ex D. Lgs. n. 196/2003 e 81/2008) con l'obbligo di concertazione con il Comune di Marano di Valpolicella;

**Atteso** che sempre nel medesimo art. 4 è previsto che:

- il Comune di San Pietro in Cariano corrisponda al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo ed i relativi oneri fiscali e previdenziali derivanti dalla prestazione lavorativa disponendo, quadrimestralmente, rendiconto e richiesta di rimborso al Comune di Marano di Valpolicella, proporzionalmente alle ore di servizio rese presso il suddetto Ente;
- restino a carico del singolo ente il trattamento accessorio e l'eventuale lavoro straordinario elettorale che sarà erogato direttamente dagli enti ognuno per la propria competenza;

**Ritenuto**, quindi, che il sig. Vittorino Gianluca Buttura presti servizio presso il Comune di San Pietro in Cariano nelle giornate di Lunedì, Mercoledì e Venerdì per n. 20 ore settimanali con un'articolazione oraria da ricomprendersi nei turni sotto indicati a seconda delle necessità di servizio:

- antimeridiano: 07.00 - 14.00, oppure 07.30-13.30;
- pomeridiano: 12.00 - 19.00, oppure 13.00 - 19.00;
- serale: 18.00 – 24.00;



## COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

**Determinato**, inoltre, che nel periodo di durata della convenzione, le eventuali ore straordinarie a recupero autorizzate da ciascun Ente, come gli eventuali riposi compensativi elettorali o da turno, siano riscattati dal dipendente nelle giornate di servizio presso l'Ente che ne ha acconsentito l'effettuazione o da cui ne è scaturito il diritto;

**Attestata** l'inesistenza di conflitti d'interesse, anche solo potenziali, da parte del sottoscritto comandante Francesco Bendazzoli, in qualità di responsabile del procedimento il tutto ai sensi dell'art.1 comma 41 della legge 190/2012 (art.6-bis della L. 241/1990);

**Dato atto** che il presente provvedimento va pubblicato, ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013, nell'elenco dei provvedimenti adottati dal Comune di San Pietro in Cadano;

**Visto** il CCNL vigente;

**Visto** il D.Lgs.n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Viste:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 28.12.2018, esecutiva, ad oggetto "Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019-2020-2021 e nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2019/2021";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 09.01.2019 con cui è stato approvato il P.E.G. 2019 — parte finanziaria;

### DETERMINA

1. di dare atto, per le motivazioni espresse nella premessa, della sottoscrizione della convenzione, in data 6 maggio 2019, tra il Comune di San Pietro in Cariano e il Comune di Marano di Valpolicella per l'utilizzo congiunto, nell'ambito del tempo di lavoro d'obbligo di 36 ore settimanali, delle prestazioni del dipendente Buttura Vittorino Gianluca, inquadrato con profilo di "vigile" e rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di San Pietro in Cariano;
2. di prendere atto che la suddetta convenzione decorre dal 01.05.2019 e scade il 31.10.2019, salvo proroga espressa, e stabilisce che la prestazione lavorativa d'obbligo delle 36 ore settimanali del sig. Buttura sia suddivisa in 20 ore da effettuarsi su giornata lavorativa presso il Comune di San Pietro in Cariano e 16 ore presso il Comune di Marano di Valpolicella. In vero la decorrenza non può che coincidere con la data di efficacia del presente;
3. di determinare che il dipendente Buttura Vittorino Gianluca svolga la sua prestazione lavorativa di 20 ore settimanali nei giorni di lunedì, mercoledì e venerdì presso il Comune di San Pietro in Cariano e nei giorni di martedì, giovedì e sabato presso il Comune di Marano di Valpolicella;
4. di modulare l'orario di lavoro secondo i turni orari sotto indicati e a seconda delle necessità di servizio:
  - antimeridiano: 07.00 - 14.00, oppure 07.30 - 13.30;
  - pomeridiano: 12.00 - 19.00, oppure 13.00 - 19.00;
  - serale: 18.00 - 24.00;
5. di ribadire che la titolarità del rapporto è conservata presso il Comune di San Pietro in Cariano a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio (retribuzione, valutazione, assenze per malattia, permessi, congedi, aspettative, adempimenti ex D. Lgs. n. 196/2003 e 81/2008) con l'obbligo di concertazione con il Comune di Marano di Valpolicella;



## **COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**

---

6. di dare atto che ai sensi dell'art. 4 della convenzione è previsto che:
  - il Comune di San Pietro in Cariano corrisponda al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo ed i relativi oneri fiscali e previdenziali derivanti dalla prestazione lavorativa disponendo, quadrimestralmente, rendiconto e richiesta di rimborso al Comune di Marano di Valpolicella, proporzionalmente alle ore di servizio rese presso il suddetto Ente;
  - restino a carico del singolo ente il trattamento accessorio e l'eventuale lavoro straordinario elettorale che sarà erogato direttamente dagli enti ognuno per la propria competenza;
7. di determinare, inoltre, che nel periodo di durata della convenzione, le eventuali ore straordinarie a recupero autorizzate da ciascun Ente, come gli eventuali riposi compensativi elettorali o da turno siano riscattati dal dipendente nelle giornate di servizio presso l'Ente che ne ha acconsentito l'effettuazione o da cui ne è scaturito il diritto;
8. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici interessati, al dipendente Buttura Vittorino Gianluca per il seguito di competenza;
9. di inviare copia della determinazione per informazione, ai sensi dell'art. 4 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, le OO.SS. e le R.S.U. Aziendali.

Composizione del documento:



**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**

---

- ✓ Atto dispositivo principale
- ✓ Visto di copertura finanziaria
- ✓ Eventuali allegati indicati nel testo



**IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE POLIZIA LOCALE  
*F.to Bendazzoli Francesco***