



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

Provincia di Verona

ORIGINALE

Ufficio: **AREA 3 RISORSE UMANE E ISTRUZIONE**
N. Interno: **16** del **05-02-2021**

DETERMINAZIONE N. 53 R.G. DEL 05-02-2021
AREA 3 RISORSE UMANE E ISTRUZIONE

Oggetto: INDIZIONE MOBILITA' ESPLORATIVA VOLONTARIA ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.16572001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI CATEGORIA GIURIDICA D PRESSO L'AREA 6 PROGRAMMAZIONE TERRITORIO - EDILIZIA PUBBLICA E PRIVATA DEL COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

La sottoscritta Banterle rag. Emanuela, Responsabile dell'Area 3 Settore Risorse Umane e Istruzione del Comune di San Pietro in Cariano, individuata con decreto sindacale n. 30050 del 14.12.2020;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 20.01.2021 ad oggetto "Programmazione dei fabbisogni di personale anno 2021 a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente – atto di indirizzo in merito all'avvio delle procedure di assunzione";

Considerato che le nuove future assunzioni verranno effettuate nel rispetto dei limiti di spesa del personale previsti all'art. 1, comma 557, comma 557-bis, comma 557-ter e comma 557 - quater, della legge 296 del 27 dicembre 1996 e ss.mm.ii. nonché delle norme per nuove assunzioni in quanto applicabili;

Accertato che l'art.30 – comma 1 del D.Lgs.165/2001, nel testo introdotto dall'art. 49 – comma 1 del D.Lgs. 150/2009 e successivamente modificato dall'art. 4, comma 1, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, prevede che "Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art. 2, comma 2, appartenenti ad una qualifica corrispondente ed in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i criteri di scelta, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere";



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

Richiamato l'art. 3, comma 4, della legge 56 del 19/06/2019 in cui è stabilito che "Al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, per il triennio 2019-2021, fatto salvo quanto stabilito all'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni di cui al comma 1 possono procedere, in deroga a quanto previsto dal primo periodo del comma 3 del presente articolo e all'articolo 30 del decreto legislativo 165/2001";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 13/01/2021 ad oggetto "Ricognizione per l'anno 2021 del personale, verifica di eventuali situazioni di soprannumero e/o eccedenze (art. 33 D.L.vo.165/2001 e ss.mm.ii)" dalla quale si evince che presso l'Ente Comune di San Pietro In Cariano non sussistono situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente;

Vista la richiesta inoltrata con protocollo n. 2775 del 03.02.2021 ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto, pertanto, di attivare la procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del D.Lgs 165/2001, per addvenire alla copertura di un posto di categoria giuridica D presso l'Area 6 Programmazione Territorio – Edilizia Pubblica e Privata;

Ritenuto, altresì, di dare seguito alla procedura di mobilità volontaria attraverso la pubblicazione di un avviso di mobilità, conformemente a quanto disposto dalla normativa vigente e dal "Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi – dotazione organica – norme di accesso" in vigore presso l'Ente;

Ritenuto di fissare, come termine ultimo per la presentazione delle domande di mobilità volontaria alle ore 12,00 del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del bando stesso secondo quanto previsto dalla vigente normativa e dal succitato regolamento comunale;

Visto l'avviso di mobilità esterna ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, qui allegato quale parte integrante e sostanziale, il quale verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e trasmesso a tutti i comuni della provincia di Verona, per darne opportuna pubblicità;

Rilevato che, prima di procedere all'assunzione definitiva saranno valutati tutti i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa in materia e precisamente:

- limiti assunzioni così come programmato nel DUP 2021-2023;
- ricognizione e verifica di eventuali situazioni di sovrannumero e/o eccedenze di personale
- approvazione del Piano triennale delle azioni positive
- approvazione del Piano triennale della Performance e il piano degli obiettivi 2021
- obbligo di certificazione o di diniego non motivato di certificazione, di un credito anche parziale verso la P.A. (art. 9, comma 3-bis D.L. 185/2008)
- rispetto dei termini per l'approvazione del bilancio di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine per l'invio alla banca dati delle Amministrazioni pubbliche dei relativi dati, nei trenta giorni dalla loro approvazione (art. 9, comma 1 quinquies D.L. 113/2016)
- trasmissione delle informazioni richieste da parte degli Enti beneficiari di spazi finanziari in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà ai sensi del DPCM 243/2012 (art. 1, comma 508, legge 232/2016)



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

- Conseguimento di almeno il 3 per cento degli accertamenti delle entrate finali dell'esercizio (art. 1, comma 466 della L. 232/2016)
- Invio sulla piattaforma del MEF entro il 31 marzo della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali firmata digitalmente dal rappresentante legale, dal responsabile del servizio finanziario e dal revisore dei conti
- Assenza della condizione di deficitarietà strutturale e di dissesto (art. 243, comma 19, TUEL);

Attestata l'inesistenza di conflitti di interesse, anche solo potenziali, da parte del responsabile del procedimento sig.ra Banterle rag. Emanuela, il tutto con riferimento a quanto stabilito dall'art. 1 comma 41 della legge 190/2012 (art. 6 bis della L. 241/1990);

Dato atto, inoltre, che ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., recante le norme sul "riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", il presente provvedimento va pubblicato in Amministrazione Trasparente;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 50 del 06.11.2020, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2021-2023;
- la deliberazione di G.C. n. 127 del 25.11.2020, esecutiva, ad oggetto: "Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023 e approvazione dello schema del bilancio di previsione 2021—2023 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. 118/2011;
- la deliberazione di G.C. n. 70 del 28.12.2020, immediatamente eseguibile, ad oggetto "DUP 2021/2023 e bilancio di previsione finanziario 2021/2023. Approvazione ai sensi dell'art. 162 del D.lgs. n. 267/2000";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13.01.2021 con cui è stato approvato il P.E.G. 2021/2023 –parte contabile;

Visto il D.Lgs.n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso

D e t e r m i n a

1. *di attivare la procedura prevista dall'art. 30 del D.Lgs 165/2001 relativa alla mobilità volontaria per addivenire alla copertura del posto di categoria Giuridica D (D1 o ex D3) presso l'Area 6 Programmazione Territorio – Edilizia Pubblica e Privata*



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

- approvando l'allegato bando di mobilità esplorativa esterna, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, redatto nel rispetto di quanto previsto dal vigente Regolamento Comunale degli uffici e servizi – dotazione organica – norme di accesso e dalla normativa vigente in materia;*
- 2. di provvedere alla pubblicazione dell'avviso di mobilità volontaria di cui trattasi per un periodo di 30 giorni, sul sito istituzionale dell'Ente e attraverso la trasmissione a tutti i comuni della provincia di Verona a mezzo PEC;*
 - 3. di dare atto che con successivo provvedimento verrà preso atto dell'esito della procedura di mobilità volontaria ed assunto il relativo impegno di spesa;*
 - 4. di dare atto, che ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., recante le norme sul "riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", il presente provvedimento va pubblicato in Amministrazione Trasparente;*
 - 5. di dare altresì atto, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, possa proporre ricorso straordinario al Presidente della Repubblica o al Tribunale Amministrativo Regionale di Venezia nei tempi e con le modalità stabilite dalla vigente legislazione.*



Determinazione n. 53 R.G. del 05-02-2021

Oggetto: INDIZIONE MOBILITA' ESPLORATIVA VOLONTARIA ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.16572001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI CATEGORIA GIURIDICA D PRESSO L'AREA 6 PROGRAMMAZIONE TERRITORIO - EDILIZIA PUBBLICA E PRIVATA DEL COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

Preliminare di determinazione n. 16 del 04-02-2021 del AREA 3 RISORSE UMANE E ISTRUZIONE

Responsabile del Procedimento: Banterle Emanuela

Composizione del documento:

- ✓ Atto dispositivo principale
- ✓ Visto di copertura finanziaria
- ✓ Eventuali allegati indicati nel testo

**IL RESPONSABILE DI AREA
DEL AREA 3 RISORSE UMANE E ISTRUZIONE
*Banterle rag. Emanuela***

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate;
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

